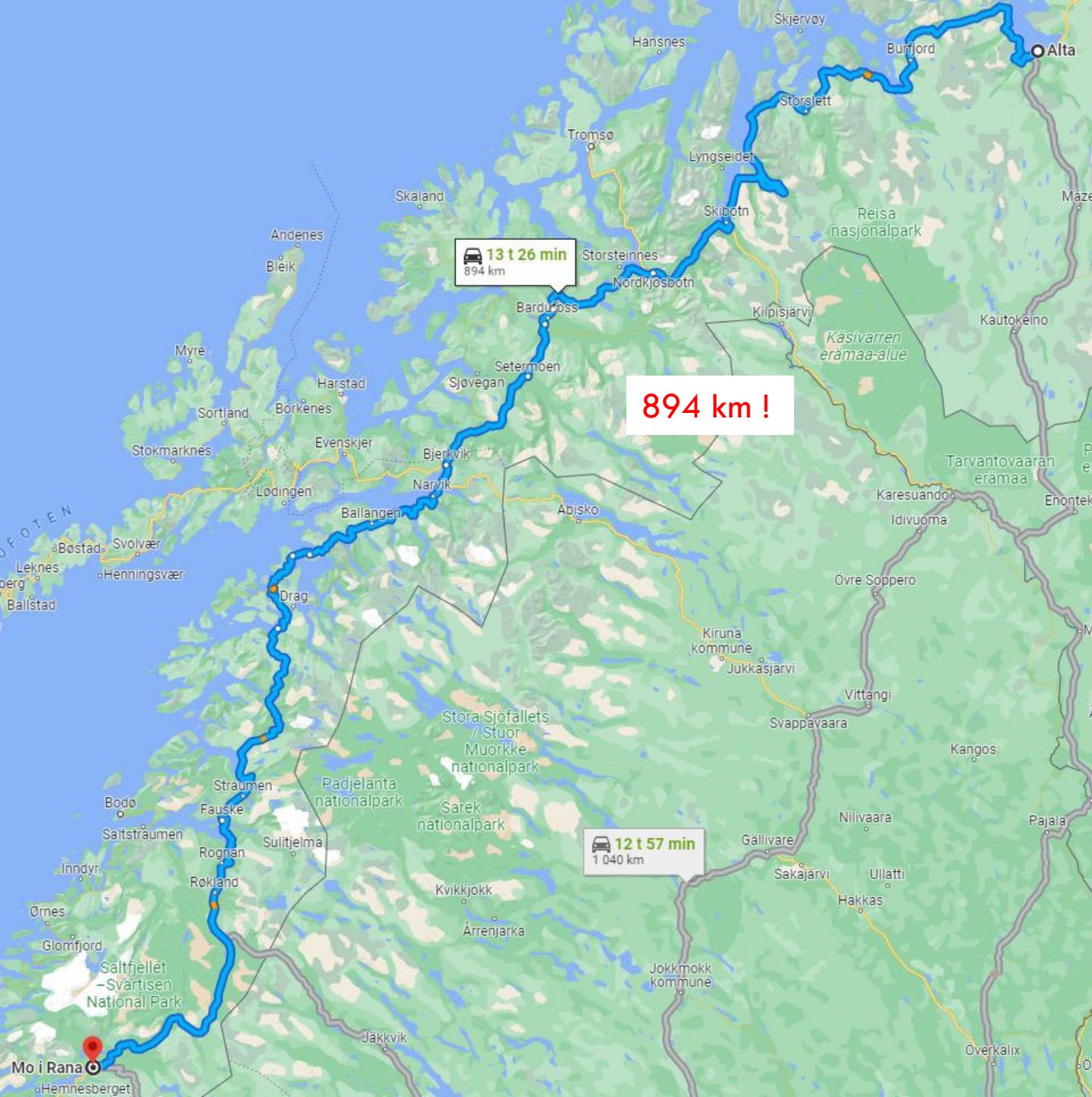


SAMMEN BLIR VI BEDRE 😊

I NORD SNAKKER 6 LIKEVERDIGE KOMMUNER SAMMEN
TIL TROSS FOR **LAAAAANGE** AVSTANDER I MELLOM OSS

TRUDE BERTNES
DAGLIG LEDER
NARVIK VANN KF

GEIR HELØ
SEKSJONSLEDER VANN OG AVLØP
TROMSØ KOMMUNE



HVEM OG HVOR ER VI ?

- ADMINISTRATIVE LEDERE
- PROSJEKT OG PLANLEGGING
- DRIFT
- ØKONOMI
- JURISTER
- SERVICESENTER
- SPREDT AVLØP

HVORFOR KOM VI «HIT»?

1. SAMARBEIDET VI HAR HATT OVER ÅR I VANNDAMMEN - 2009
2. STADIG NYE UTFORDRINGER INNEN VA OMRÅDET – LØNNER SEG Å DELE
3. I PERIODER ER DET VANSKELIG Å REKRUTTERE RETT KOMPETANSE, LITE RESURSER PÅ OMRÅDET – HVA KAN VI SAMARBEIDE OM – OG HVORDAN?
4. SLUTTRAPPORT FRA BODØ «INTERN REVISJON VA DRIFT OG VEDLIKEHOLD»
5. FORDEL Å GÅ I TAKT MED TANKE Å FÅ GJENNOMSLAG FOR SAKER I KOMMUNESTYRER – (DET FINNES OGSÅ ET SAMARBEID I DE SAMME KOMMUNER FOR ORDFØRERE)

SAMARBEIDSTEMAER PR NU

- LIKT REGELVERK FOR SEPARERING - TRUDE
- BRUKE DEN NYE VA NORMEN LIKT - GEIR
- PRIVAT UTBYGGERE – BEHANDLE DE SÅ LIKT SOM MULIG - TRUDE
- STILLE DE SAMME MILJØKRAVENE TIL ENTREPRENØRENE – GEIR
- GEBYRSYSTEM – MANGE VARIANTER HER, MEN DELER KAN SIKKERT VÆRE LIKT, GEBYRFORSKRIFT - TRUDE
- SIKKERHET OG BEREDSKAP – FELLES FORA I NORD? - GEIR

HVORDAN JOBBER VI MED SEPARERING/STIKKLEDNINGER

- AV DE 6 KOMMUNEN SÅ ER 3 KOMMUNER SOM GIR PÅLEGGER TIL SEPARERING SYSTEMATISK
 - OG ALLE DE 3 KOMMUNENE HAR ULIKE ORDNINGER OG ERFARINGER. ALLE HAR UTARBEIDET EGNE MALER OG RUTINER
- ALLE KOMMUNENE ØNSKER Å JOBBE SYSTEMATISK MED Å FÅ SEPARERT MER
- HVORDAN JOBBER VI VIDERE MED DETTE ?

- DE 3 KOMMUNENE SOM HAR JOBBET MEST MED DETTE HAR HATT EN FELLES GJENNOMGANG AV DET SOM FINNS OG VURDERT HENSIKTMESSIGHETEN AV Å HA SAMME RUTINER, MALER MM.
- ETTER 3 ARBEIDSMØTER SER MAN AT EN DEL VIL VÆRE NOE ULIKT, MEN SAKSBEHANDLINGEN VIL BLI GJORT LIKT, OG DE 3 ANDRE KOMMUNENE VIL KUNNE BENYTTET MYE AV DET SOM LIGGER DER, MED ENKLE TILPASNINGER.

BRUKE DEN NYE VA NORMEN LIKT


- NORSK VANN HAR LAGT STORE RESSURSER I DEN NYE **VANNSTANDARDEN**
- FLEST MULIG KOMMUNER BØR TA DEN I BRUK SÅ SNART DEN ER FERDIGSTILT
- VI SAMARBEIDER RUNDT INNFØRINGEN OG BRUKEN AV VANNSTANDARD
- VA NORD SAMORDNER TILBAKEMELDING TIL NORSK VANN
- ENTREPRENØRER SOM KRYSSER KOMMUNEGRENSER TRENGER IKKE TILPASSE SEG SPESIAL-NORMER I ENKELTE KOMMUNER

PRIVATE UTBYGGERE

- HVORDAN FORHOLDER OSS VI TIL PRIVATE UTBYGGERE ?
- ALLE HAR UTFORDRINGER HER – MEN MYE POLITIKK. VANN OG AVLØP RÅR IKKE OVER ALT HER....
- VIKTIG Å DELE ERFARINGER



STILLE DE SAMME MILJØKRAVENE TIL ENTREPRENØRENE

- HVA ER HELHETLIG BÆREKRAFT INNEN VA? (ET AV HOVEDTEMAENE I VANNDAMMEN 2023)
 - DET ER FORNUFTIG AT KOMMUNER I NORD STILLER DE SAMME KRAVENE
 - UTARBEIDE FELLES KRAV – SAMMEN BLIR VI BEDRE OG KRAVENE BLIR MER GJENNOMTENKTE
 - DELE ERFARINGER UNDERVEIS
- 

GEBYRSYSTEM

- OPPBYGGING AV FORSKRIFT ER VELDIG FORSKJELLIG
- LIK PRAKSIS
 - TILKNYTNINGS GEBYR
 - OPPSTART- OPPHØR –FRITAK
 - VANNMÅLERE
 - OMREGNINGSFAKTOR
- GEBYROPPBYGGING – KAN BLI UTFORDRENDE

SIKKERHET OG BEREDSKAP – FELLES FORA I NORD?

- UTVEKSLE ERFARINGER
- LÆRE AV HVERANDRE
- HEVE BEREDSKAPSNIVÅET I ALLE KOMMUNENE
- FAREKARTLEGGING: ROS, PLANER OG ANALYSER, ØVELSER, NØDVANN, MM.
- SETTE FOKUS PÅ VIKTIGHETEN AV SIKKERHET/BEREDSKAP OG KONTINUERLIG ARBEIDE MED DETTE
- NOEN KOMMUNER HAR MEDARBEIDER MED UTDANNING INNEN SIKKERHET OG BEREDSKAP MENS ANDRE HAR MEDARBEIDERE MED ANNEN UTDANNING SOM TRENGER SAMHANDLING/BISTAND

Denn må jobbes mer med

OPPSUMMERING

- BEDRE KVALITET, BLIR MER EFFEKTIV, OPPLEVER LIKT TJENESTETILBUD OM DU ER ABONNENT ELLER UTBYGGER
- HVORDAN LYKKES – SAMHANDLING GJENNOM DIALOG OG AT DEN ENKELTE SER NYTTE AV ERFARINGSUTVEKSLING
- DELINGSKULTUR OG SAMHANDLING
- FORDEL Å KUNNE HENVISE TIL NABOKOMMUNENE OM AT MAN GJØR TING LIKT
- SKAL MAN LYKKE MED DETTE MÅ ALLE VILLE, ALLE MÅ BIDRA, OG NOEN MÅ VÆRE PÅDRIVER OG KOORDINERE PÅ ULIKE NIVÅ



Tromsø
kommune



Alta kommune



Narvik Vann

SAMMEN BLIR VI BEDRE



Rana
kommune



bodo
KOMMUNE



Harstad kommune
Attraktivt hele livet