



Slik jobber vi med rekruttering i vår organisasjon og region

Bjørn Zimmer Jacobsen

13. september 2023

Utfordringer



Økte behov og høye ambisjoner



Fornyelse av
ledningsnett

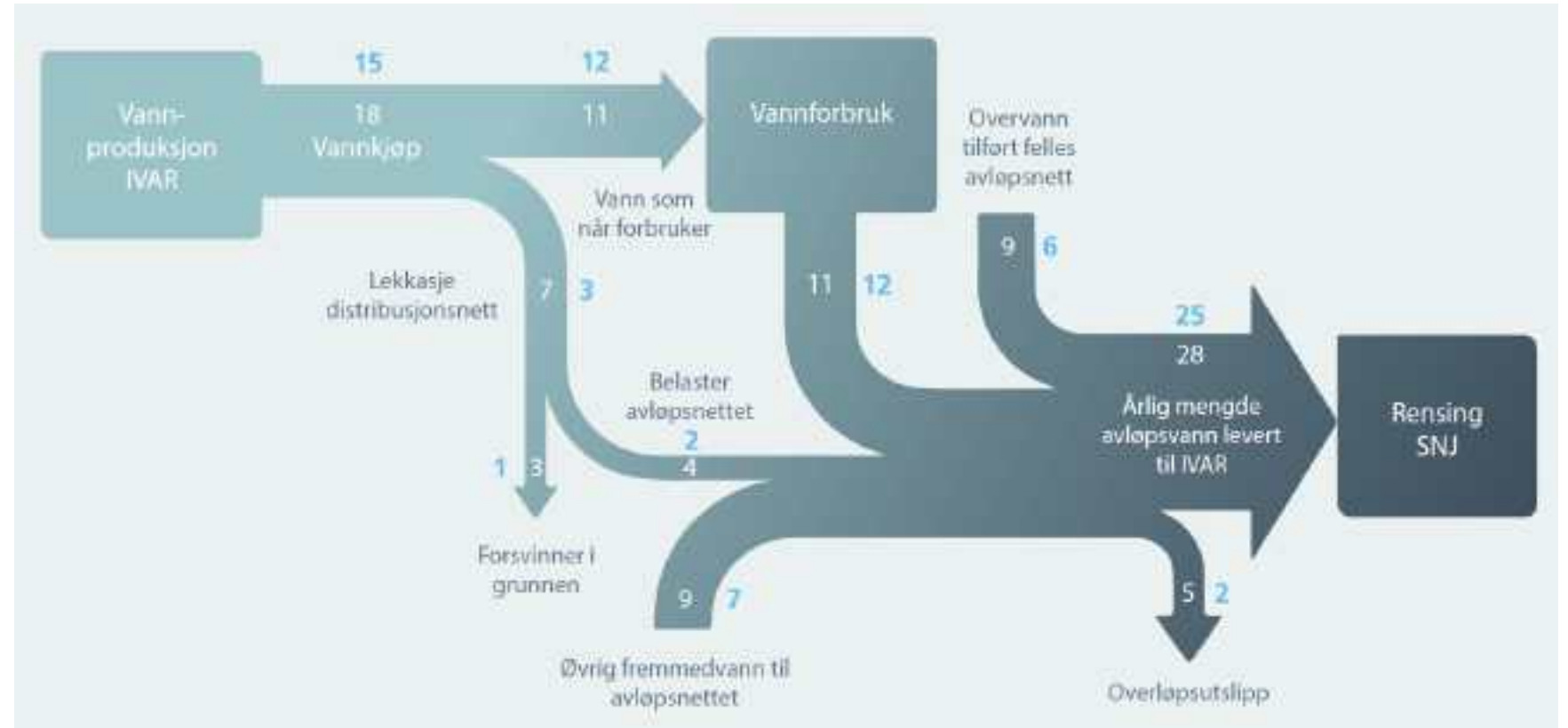
Økte behov og høye ambisjoner

Byomforming
og flytteplikt



Økte behov og høye ambisjoner

Vann på avveie



Økte behov og høye ambisjoner



Klimaendringer
og kapasitet
på nettet

Økte behov og høye ambisjoner

Utvidelse og
forsterkning av
nett



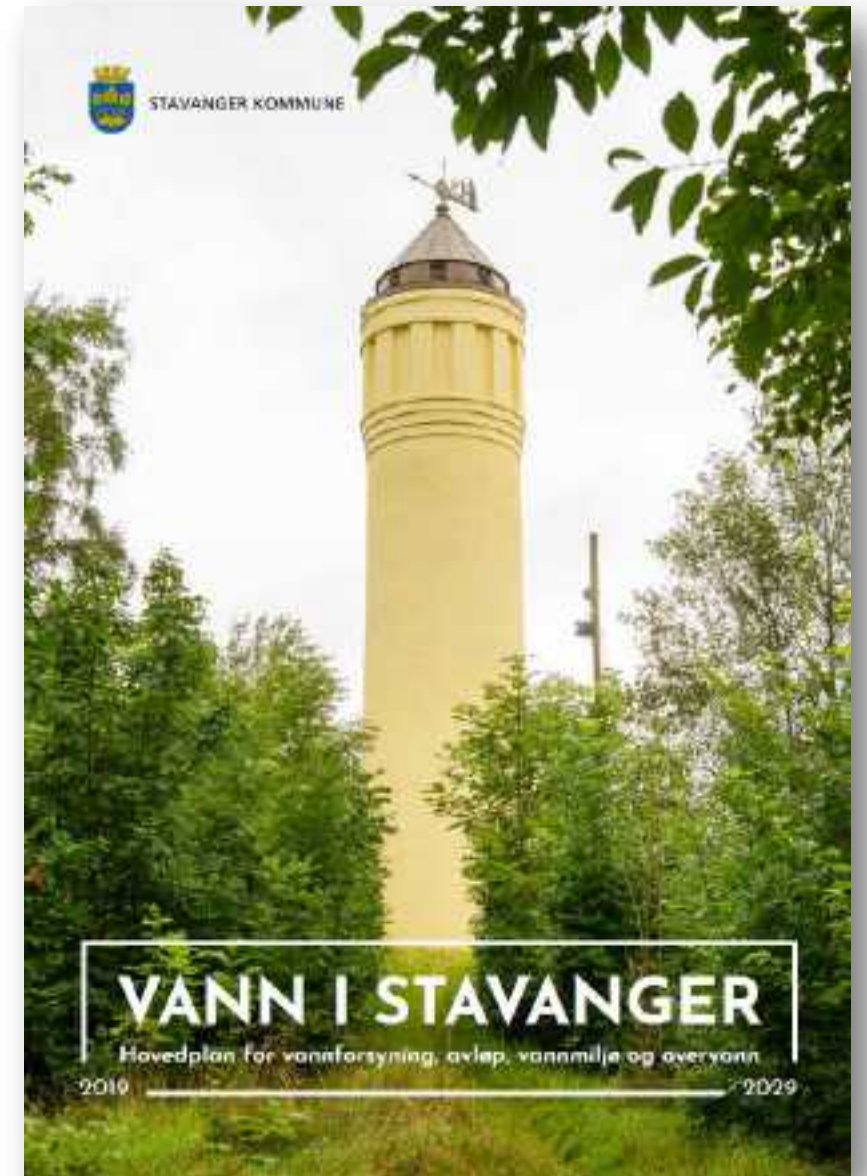
Utfordrende å rekruttere



Strategisk arbeid med kompetanse

Bemanning og rekruttering

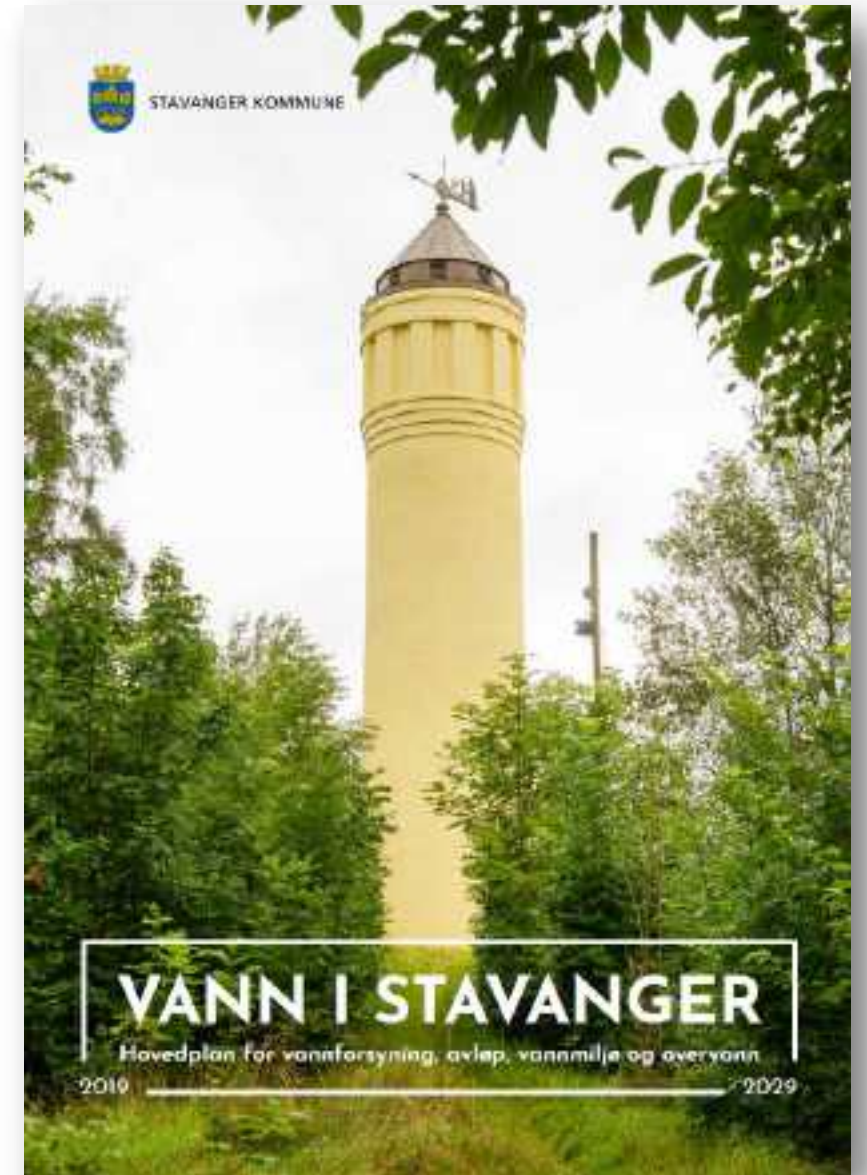
«En forutsetning for at målene i hovedplanen kan nås er at man lykkes med å skaffe tilstrekkelig kapasitet og kompetanse.»



Kompetanseutvikling og faglige nettverk

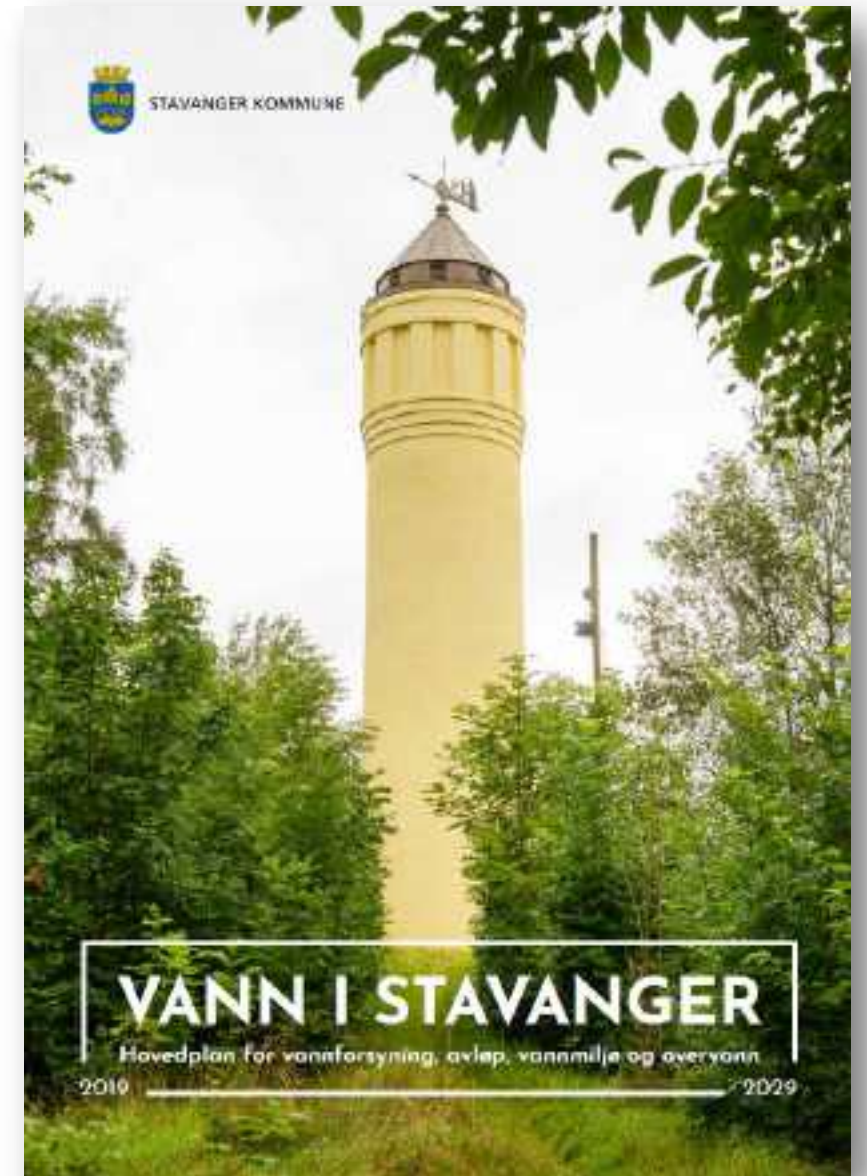
«Med en bransje i stadig utvikling er det viktig at også kompetansen i organisasjonen utvikles.»

«Deltakelse i faglige nettverk for økt kompetanse og for å bidra til utviklingen i bransjen.»



Kompetanse og kapasitet i vannbransjen

«Stavanger kommune som en stor aktør i bransjen skal ta sitt ansvar for å bidra til nødvendig utvikling.»

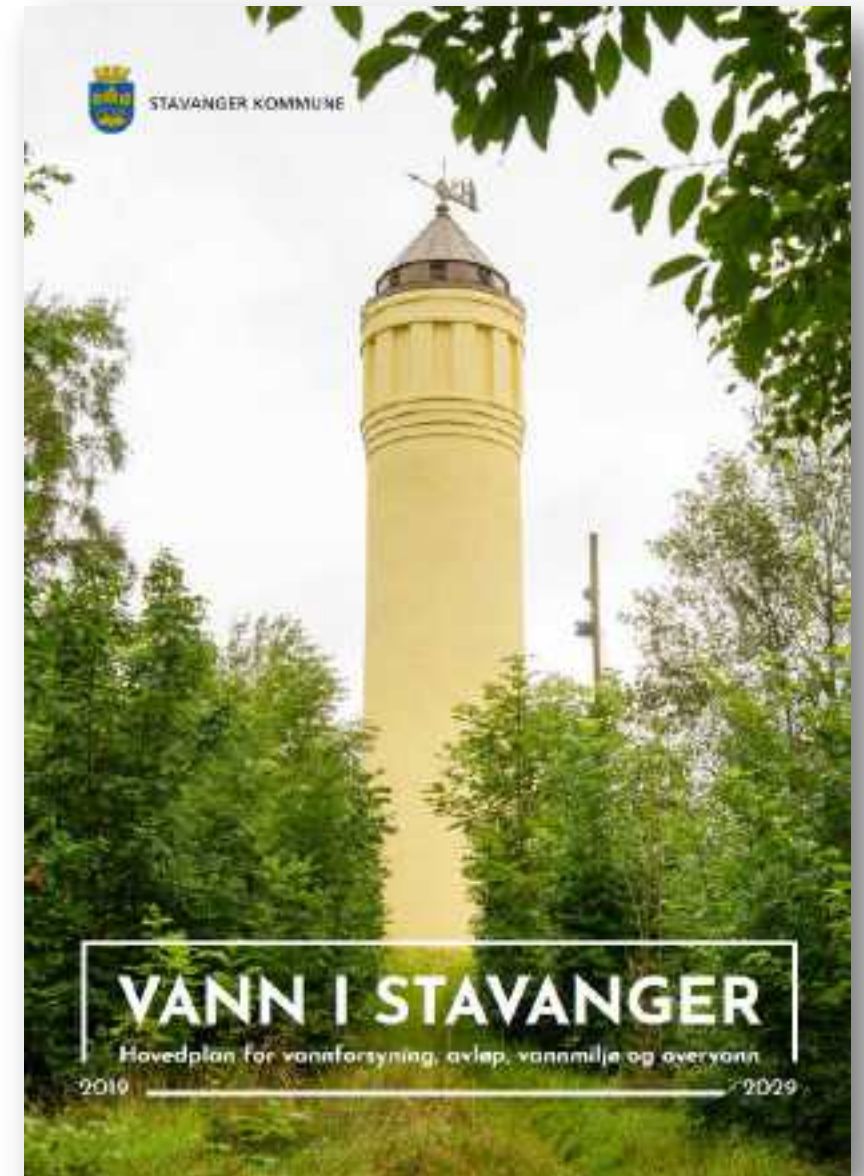


Innovasjon i vannbransjen

«Stavanger kommune skal bidra i innovasjonsarbeidet i vannbransjen.»

Konsentrert innsats innen planens satsingsområder, særlig fokus på:

- Smart Water
- Overvann og naturbaserte løsninger



Regionalt samarbeid

Organisering av tjenestene



VA Forum





traineeVANN



I·V·A·R



Interkommunal VA-norm

1976



Interkommunal VA-norm

2003



Interkommunal VA-norm

2019



Interkommunal VA-norm



Vannstandard