



Asker
kommune

Bærekraft

september- 2022



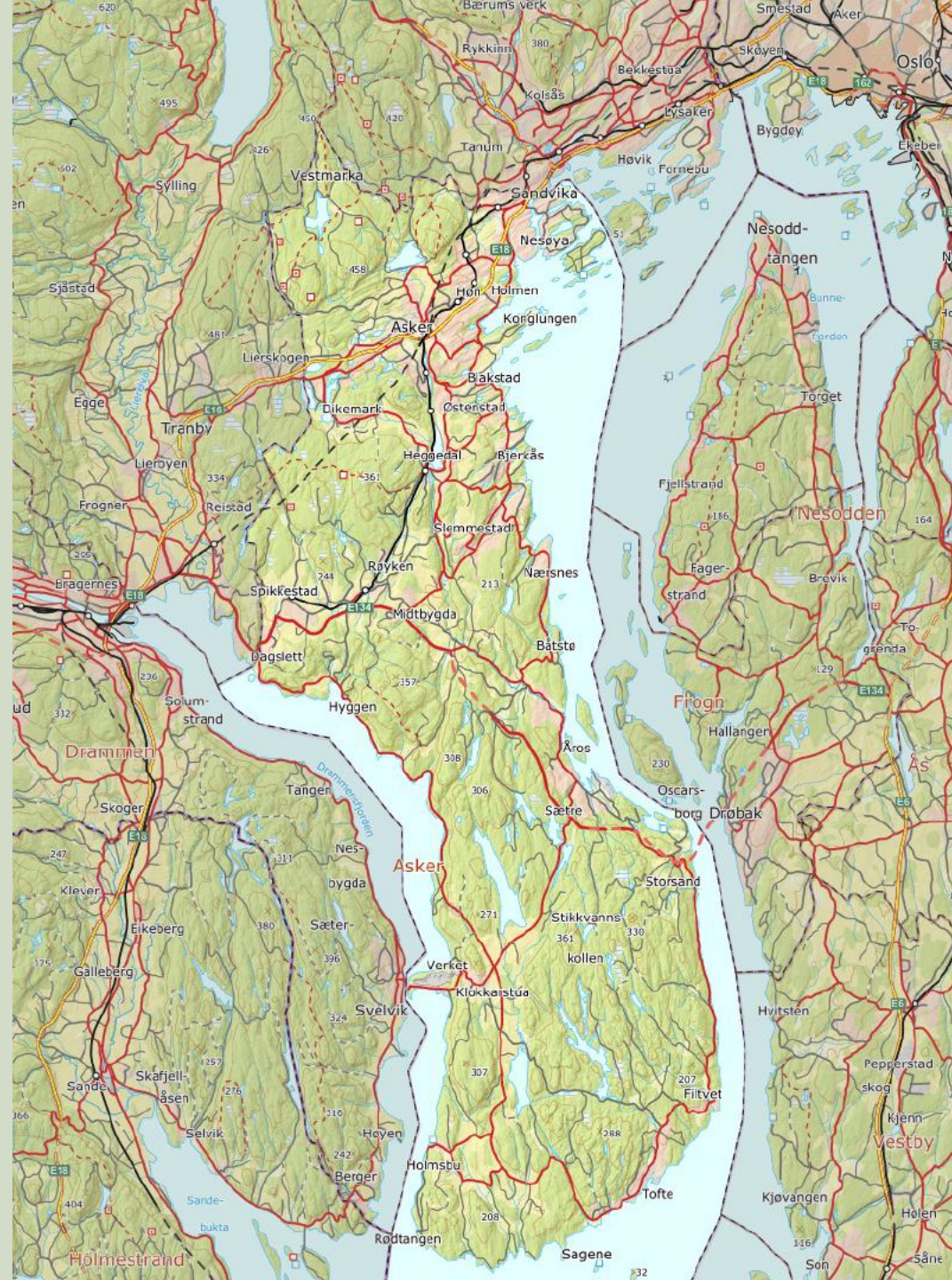


Asker
kommune





Asker
kommune





Asker
kommune





Asker
kommune

9 INDUSTRI, INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR



Bygge solid infrastruktur og fremme inkluderende
og bærekraftig industrialisering og innovasjon

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17





Asker
kommune

SATSINGSOMRÅDE	HOVEDMÅL	DELMÅL
Samarbeid for å nå målene	Askersamfunnet har virkemidler, partnerskap og samarbeid på tvers som sikrer en bærekraftig utvikling.	Askersamfunnet har inkluderende lokalsamfunn der innbyggerne opplever tilhørighet og tar medansvar, uavhengig av kulturelle, sosiale og økonomiske forhold.
Bærekraftige byer og samfunn	Askersamfunnet har tettsteder og lokalsamfunn som er inkluderende, trygge, motstandsdyktige og bærekraftige, som er utviklet i god balanse mellom vekst og vern.	Alle innbyggere har tilgang til rent drikkevann og et tilfredsstillende avløpssystem, og en effektiv og miljøvennlig renovasjons- og avfallshåndtering.
		Asker kommune forebygger og håndterer konsekvensene av uønskede hendelser.
		Askersamfunnet har minimale negative konsekvenser på det ytre miljøet.
Handling mot klimaendringene	Askersamfunnet handler umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem.	Askersamfunnet motvirker, reduserer og tilpasser seg konsekvensene av klimaendringer.
		Askersamfunnet er i front for lavutslippssamfunnet i tråd med internasjonale og nasjonale klimaforpliktelser og regionale ambisjoner.
Innovasjon, digitalisering og næringsutvikling	Askersamfunnet har en levende innovasjonskultur, en sikker digital infrastruktur av høy kvalitet og et attraktivt, inkluderende og bærekraftig næringsliv.	Askersamfunnet arbeider målrettet med innovasjon og digitalisering for å møte fremtidens utfordringer.
Økonomi	Asker er en økonomisk robust og bærekraftig kommune	Asker kommune har god økonomistyring og effektiv tjenesteproduksjon.
Medarbeidere	Asker kommune fremmer inkludering, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle	Asker kommune sikrer de ansattes rettigheter og fremmer et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle.
		Asker kommune er en attraktiv arbeidsgiver med god organisasjonskultur som legger til rette for å tiltrekke seg og utvikle kompetente, initiativrige og stolte medarbeidere og ledere.
		Asker kommune har medarbeidere og ledere som sammen finner smarte måter å jobbe på, finner løsninger på kommunens utfordringer og viser endringsvilje.



Asker
kommune

De folkevalgte besluttet i 2016 at nye Asker kommune skulle bygges på FNs bærekraftsmål.

Hvordan gjør vi det?

Vi gjør dette gjennom våre strategiske planer, som del av det ordinære måle- og styringssystemet i kommunen og i budsjettarbeidet.

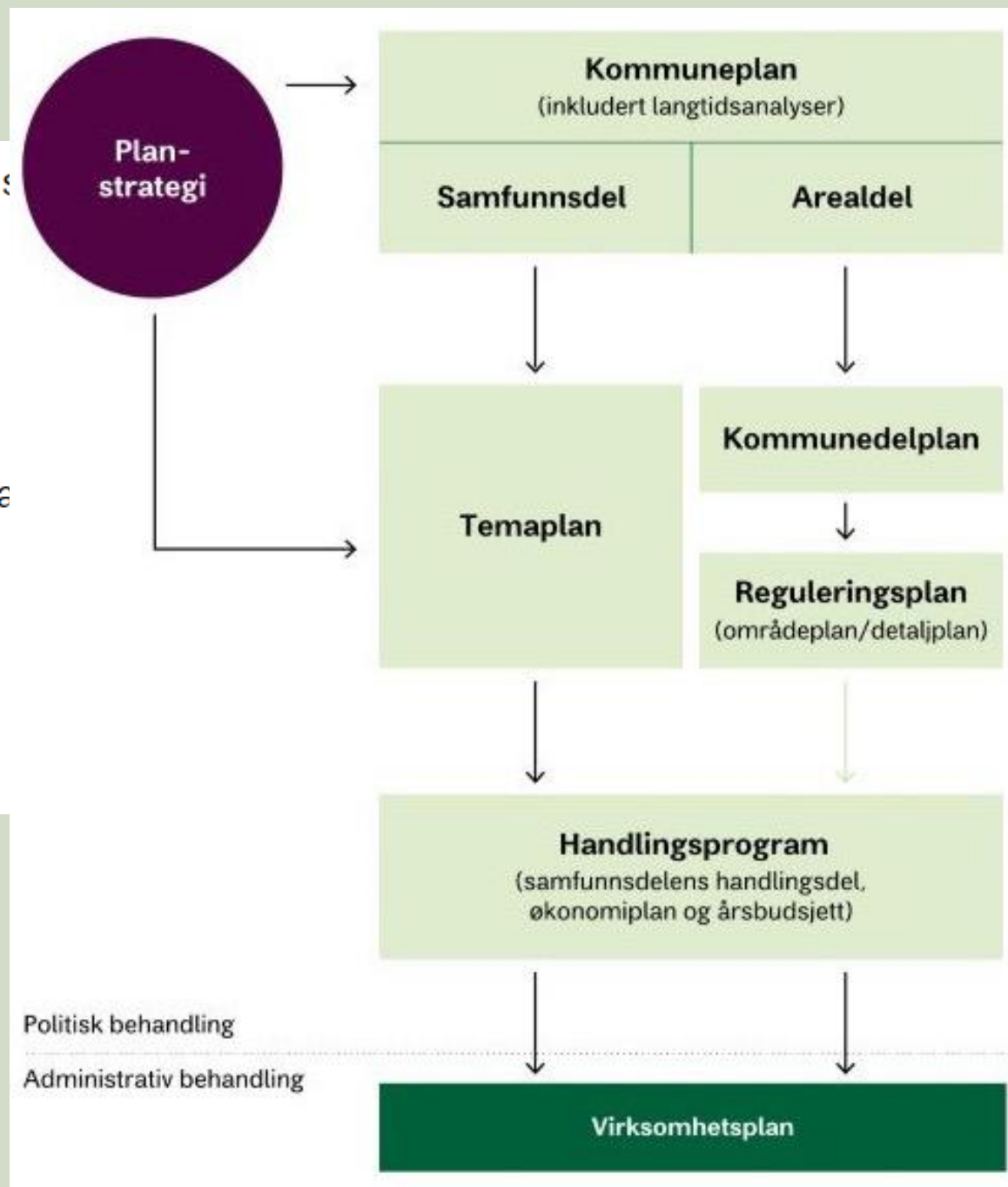
- [Kommuneplan for Asker](#)
- [Handlingsprogram og budsjett](#)
- [Virksomhetsstyring i Asker kommune](#)

De folkevalgte besluttet i 2016 at nye Asker kommune s bærekraftsmål.

Hvordan gjør vi det?

Vi gjør dette gjennom våre strategiske planer, som del a styringssystemet i kommunen og i budsjettarbeidet.

- [Kommuneplan for Asker](#)
- [Handlingsprogram og budsjett](#)
- [Virksomhetsstyring i Asker kommune](#)





Asker
kommune



Innsatsområder i Askers klimaplan

NATUREN SOM KARBONLAGER

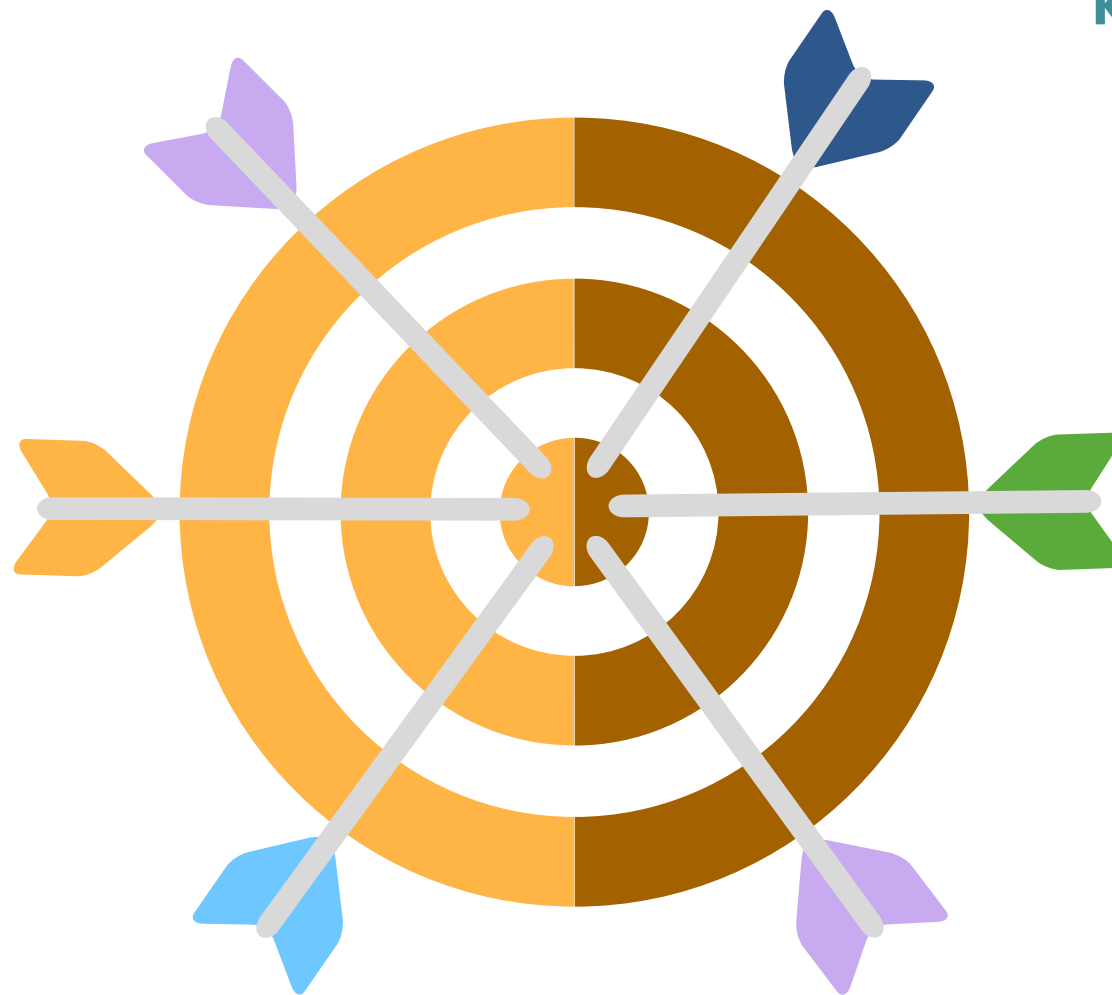
Karbonlagring i naturen er et av de mest kostandseffektive klimatiltakene.

KLIMASMART MAT

Mat er vår største kilde til utslipp. Vi kan bidra til smart innkjøp av mat.

FRAMTIDSRETTEDE BYGG OG ANLEGG

Bygg- og anleggsektoren er en viktig drivkraft i omstillingen til lavutslippssamfunnet.



ENDRING, LEDELSE OG KOMMUNIKASJON

Omstillingen krever tydelig og modig ledelse.

GRØNN MOBILITET

Vi må tilrettelegge og inspirere til økt grønn mobilitet.

BÆREKRAFTIG FORBRUK

Forbruk og avfall må reduseres, økt satsing på ombruk.



Asker
kommune

Temaplan

Handling mot klimaendringene:

«Asker kommune skal stille krav til at bygge- og anleggsvirksomhet som utføres på oppdrag for kommunen, skal være utslippsfri fra 2025.»

«Asker kommune skal, i samarbeid med næringen, jobbe for økt etterspørsel og teknologiutvikling innen utslippsfrie løsninger i bygg- og anleggsvirksomhet.»



Handling mot klimaendringene

2021 - 2033





Asker
kommune

Innholdsfortegnelse

1.	Forord.....	3
2.	Sammendrag	4
	Overskrift	4
	Overskrift	4
	Overskrift	4
3.	Innledning	5
	Formål med planen	5
	Rammer og mandat for arbeidet	5
	Avgrensninger	5
	Medvirkning	5
	Iverksetting	5
4.	Status, trender og utfordringer	6
	Overskrift	6
	Overskrift	6
	Overskrift	6
5.	Hovedmål og delmål	7
6.	Innsatsområder	10
	Innsatsområde 1	10
	Strategier.....	10
	Indikatorer.....	10
	Innsatsområde 2	10
	Strategier.....	10
	Indikatorer.....	11
7.	Konsekvenser	12
	Økonomiske og organisatoriske konsekvenser	12
	Sosiale konsekvenser	12
	Miljømessige konsekvenser	12
8.	Vedlegg.....	13
	Kunnskapsgrunnlag	13



Asker
kommune

Organisasjon og drift	Digitalisering og innbygger-tjenester	Vann-forsyning	Vannmiljø	Avløps-håndtering	Flom og overvann	Dammer	Private anlegg
Vann- og vannmiljø skal være en attraktiv, trygg, innovativ og effektiv arbeidsplass hvor vi gjør gode miljøvalg.	Vi skal øke kvaliteten på våre tjenester gjennom samhandling og digitalisering	Vann-forsyningen skal være helsemessig trygg og robust	Alle vassdrag og fjorder skal ha god kjemisk og økologisk tilstand	Avløp skal ikke bidra til forringet vannkvalitet	Flom og overvanns-systemene skal være tilstrekkelig dimensjonert og trygge. Overvann skal håndteres lokalt	Kommunale dammer skal ikke forårsake skade	Private anlegg skal ikke forurense eller forårsake skade på ytre miljø
							

Hovedmål	Delmål	Innsatsområder	ARBEIDSMÅL – ORGANISERING AV ARBEIDET	Ytelses indikator (beregningsformel)	Ønsket verdi, 2033 (målverdi)
Askersamfunnet har tettsteder og lokalsamfunn som er inkluderende, trygge, motstandsdyktige og bærekraftige, som er utviklet i god balanse mellom vekst og vern.	Alle innbyggere har tilgang til rent drikkevann og et tilfredsstillende avløpssystem, og en effektiv og miljøvennlig renovasjons- og avfallshåndtering.	Vi skal jobbe så effektivt som mulig	Asker kommune skal være blant de 10 beste i Norsk Vanns benchmarkingssystem	Antall år blant de 10 beste i planperioden/Totalt antall år i planperioden	1
			Vann og vannmiljø skal ha en strategi for grunnlagsdata slik at kommunen på best mulig måte utnytter eksisterende data og har et bevisst forhold til innsamling av fremtidige data	Det skal utarbeides en strategi for tilgang og eierskap til data og med anbefalinger til videre arbeid	Innen 2023
	Askersamfunnet har minimale negative konsekvenser på det ytre miljøet.	Vi skal redusere påvirkningen på ytre miljø	Natur og miljøhensyn skal avklares og sjekkes ut med miljøgjennomgang eller sjekkliste i alle prosjekt	Antall prosjekt hvor det har blitt gjennomført en miljøgjennomgang/ Totalt antall prosjekt	1
			Vi skal utfordre markedet med tøffe miljøkrav	Antall konkurranser hvor det har blitt stilt offensive miljøkrav/Totalt antall anskaffelser Antall kontrakter hvor miljøkrav har blitt fulgt opp/Totalt antall kontrakter	1 1
Askersamfunnet handler umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem.	Askersamfunnet er i front for lavutslippssamfunnet i tråd med internasjonale og nasjonale klimaforpliktelser og regionale ambisjoner.	Vi skal redusere utslippene våre	Vann og vannmiljø skal alltid bruke klimagassregnskap som del av beslutningsgrunnlag ved valg av løsning for ledningsprosjekt	Antall ledningsprosjekt hvor klimagassregnskap har blitt benyttet/Totalt antall ledningsprosjekt	1
			Gravefrie metoder skal alltid vurderes som en løsning ved ledningsprosjekt i Vann og vannmiljø	Antall ledningsprosjekt hvor gravefritt er vurdert/Totalt antall ledningsprosjekt	1
			Vann og vannmiljø skal jobbe aktivt for å redusere sine CO2- utslipp	Alle tjenestebiler skal være utslippsfrie innen 2025	Ja
				Det skal gjennomføres en pilot på utslippsfrie anleggsplasser innen 2022	Ja
Asker er en økonomisk robust og bærekraftig kommune	Asker kommune har god økonomistyring og effektiv tjenesteproduksjon.	Vi skal ha god økonomistyring	Fornyng og utbygging av vann- og avløpssystemene skal gjennomføres hvert år iht kommunens vedtatte handlingsprogram	Produksjon pr år (kr) /Midler bevilget i handlingsprogrammet	1
Asker kommune fremmer inkludering, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle	Asker kommune er en attraktiv arbeidsgiver med god organisasjonskultur som legger til rette for å tiltrekke seg og utvikle kompetente, initiativrike og stolte medarbeidere og ledere.	Vi skal være en aktiv deltaker i FoU-prosjekt	Vann og vannmiljø skal være engasjert i et pågående FoU prosjekt hvert år	Antall ganger vi er deltaker i FoU- prosjekt/Antall år i planperioden	1
			Vann og vannmiljø skal samarbeide med universitet/høyskole hvert år om master/bachelor- oppgave og/eller delta i trainee- ordning	Antall bachelor/master- oppgaver pr år samt antall traineer pr år	1+1
			Vann og vannmiljø skal ha studenter fra universitet/høyskole i sommerjobb hvert år	Antall år kommunen har sommerstudent innenfor planperioden/Antall år i planperioden	1
			I vann og vannmiljø skal vi ha en innovasjonskultur	Det skal settes ned en arbeidsgruppe som skal sette innovasjon på dagsorden	Innen 2022
	Asker kommune har medarbeidere og ledere som sammen finner smarte måter å jobbe på, finner løsninger på kommunens utfordringer og viser endringsvilje.	Vann og vannmiljø skal ha fornøyde medarbeidere	Vann og vannmiljø skal ha sterke fagmiljø og tilrettelegge for utvikling.	Antall utarbeidede kompetanseplaner/Antall ansatte	1
				Antall ansatte som har fått opplæring i nye system/Antall brukere av nye system	1
			Vann og vannmiljø skal ha kultur for samarbeid	Det skal utarbeides en strategi for etablering av samhandlingsrom	Innen 2022
			Resultatene fra medarbeiderundersøkelsene skal følges opp årlig	Antall medarbeiderundersøkelser som er fulgt opp/Antall år i planperioden	1



Asker
kommune

Tema	Utfordring	Strategier	Hva strategiene innebærer
Kvalitet på drikkevannet	Manglende sikring av nedbørsfelt og vannkilde	Vi skal sørge for at drikkevannet er hygienisk betryggende og av god bruksmessig kvalitet ved å sikre drikkevannskildene, vedlikeholde systemet og rehabilitere ved behov.	• Sikre Sandungens nedbørsfelt og vannkilde som en hygienisk barriere ved å gjennomgå klausuleringsbestemmelsene og bedre informasjonen.
	Manglende reservevann Åsheim vannverk (Sandungen)		• Planlegge og etablere reservevannsløsning for Sandungen i samarbeid med Glitrevannverket. • Styrke Bjørvann som krisevannkilde ved å etablere kloranlegg.
	Klager på dårlig bruksmessig vannkvalitet		• Sørge for gode rutiner for spyling og pluggkjøring av vannledninger i kommunen. • Utrede årsaken til de mange kundeklagene med mål om å finne årsak og riktige tiltak for å redusere antall kundeklager i kommunen.
	Dårlig tilstand til høydebasseng		• Kartlegge rehabiliteringsbehovet for høydebasseng som er i middels og dårlig tilstand. • Rehabiliter tre høydebasseng i planperioden.
	Fare for innsug av forurensning		• Kartlegg og klassifisere felleskummer for vann og avløp. • Felleskummer for drikkevann og avløp utbedres gjennom fornyelses- og saneringsprosjekter i planperioden. Områder med høy tetthet av felleskummer for drikkevann og avløp vil få høy prioritet.

AVLØP – DIAGNOSE OG MÅLSETTING				
Avløpshåndteringen skal ikke bidra til forringet vannkvalitet				
Strategier	Nøkkel tall	Målverdi	Nåverdi	Toleranse- grense
Ved å gjennomføre både kortsiktige og langsiktige tiltak skal alle avløpsrenseanleggene ha gyldig utslippstillatelse	Anlegg som klarer å innfri gjeldende utslippskrav i utslippstillatelse	100%	Lahell	
			Rulleto	
			Åros	
			Storsand	
			VEAS	
Alle private avløpsanlegg skal få en tilfredsstillende renseløsning gjennom oppgradering eller tilknytning.	Tilknytningsgrad	98%	Lahell, 86%	
			Rulleto, 76%	
			Åros, 98%	
			Storsand, 88%	
			VEAS, 100%	
Gjennom riktig fornyingstakt, tilstands-kontroller og analyser skal vi utforme ledningsnett sånn at det har god funksjonalitet	Installere overløpsloggere på alle overløp hvor vi ikke måler pr. i dag	5 pr. år	0	
	Sum av overløpsdrift i hvert enkelt rensedistrikt	Maks. 2%	Ikke fastsatt	
	Antall driftstimer pr. år og nødoverløp	Maks. 50 timer		
	Antall driftstimer totalt pr. år til sårbar resipient	Maks. 50 timer		
	Antall driftstimer pr. år og overløp til sårbar resipient	Maks. 20 timer		
	Antall driftstimer totalt i sommerhalvåret til badeplasser	Maks. 20 timer		
	Planlagt antall driftstimer pr. år og overløp	Maks. 200 timer		
	Kartlagte felleskummer spillvann og overvann	100% innen 2023	Ca. 1000 av 1400	
	Total mengde avløpsvann-produsert/ Total mengde avløpsvann	Bærekraftig fremmed-vanns%	65%	
	Lengde på rehabilitert spillvannsledningsnett/ Total lengde spillvannsledning	1,6 % fornyelse pr. år	1,6%	

ORGANISASJON OG DRIFT– DIAGNOSE				
Vann- og vannmiljø skal være en attraktiv, trygg, innovativ og effektiv arbeidsplass hvor vi gjør gode miljøvalg				
Vi skal, i samarbeid med næringen, jobbe for økt etterspørsel og teknologiutvikling innen utslippsfrie løsninger i bygg- og anleggs-virksomheten	Vi skal stille offensive miljøkrav i alle anskaffelser	100 %	60 %	80%<rødt 80-99=gult 100%=grønt
	Vi skal etablere nødvendige parametere til bruk i klimagassregnskapet	100 %	40 %	80%<rødt 80-99=gult 100%=grønt
	Vi skal ha en gjennomgang av miljøregnskap/sjekklistor i alle prosjekter	Årlig utsjekk av avvik	Vurderes 01.01	NEI=rødt JA=grønt
Vi skal sikre en robust beredskap gjennom å jevnlig gjøre oppdateringer av ROS- analyser og gjennom rutinemessige øvelser.	ROS-analyser knyttet til beredskap er gjennomført og beredskapsplanen er revidert årlig	JA	Vurderes 01.01.	NEI=rødt JA=grønt
	Beredskapsøvelser gjennomføres 2 ganger i året	JA	Vurderes 01.01. hvert år	NEI=rødt JA=grønt

20>rødt grønt>50
200>rødt grønt>50
1400<rødt 1400>grønt
50%>rødt 40%<gult<50% grønt>30%-40
1%<rødt 1%<gult<1,6% grønt>1,6%



Asker
kommune

Vi må ta de **riktige ledningene/anleggene til riktig tid**

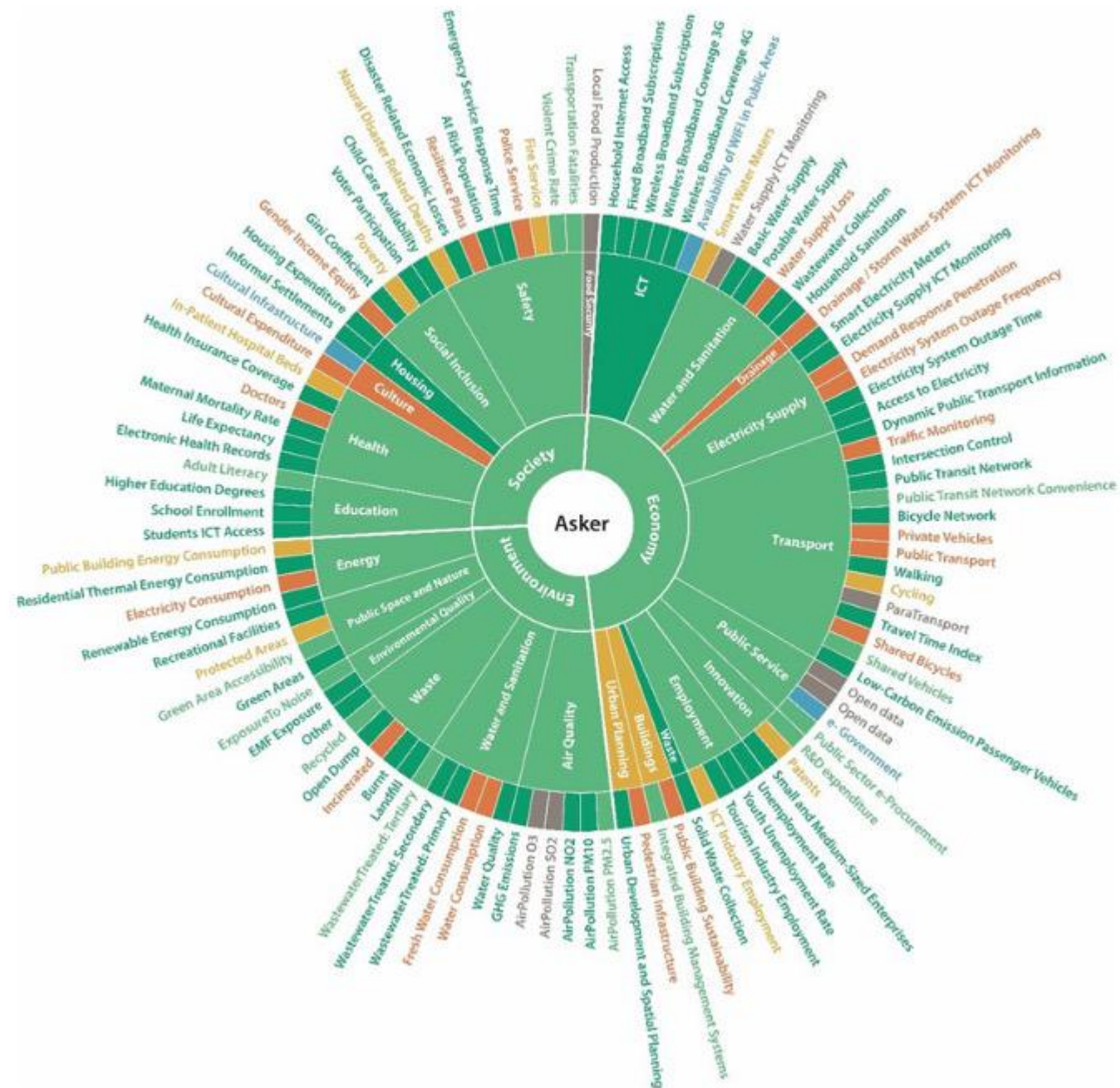
Lang levetid - Vi må ikke glemme helheten og det vi bygger i dag skal vi leve med i 100år

Noen av de viktigste valgene gjør vi allerede før vi begynner å prosjektere – **hvilke konsepter velger vi?**

Fokus på kvalitet er viktig, men vi skal kanskje gjøre det på en ny og mer bærekraftig måte.



Asker
kommune





kristin.jenssen.sola@asker.kommune.no