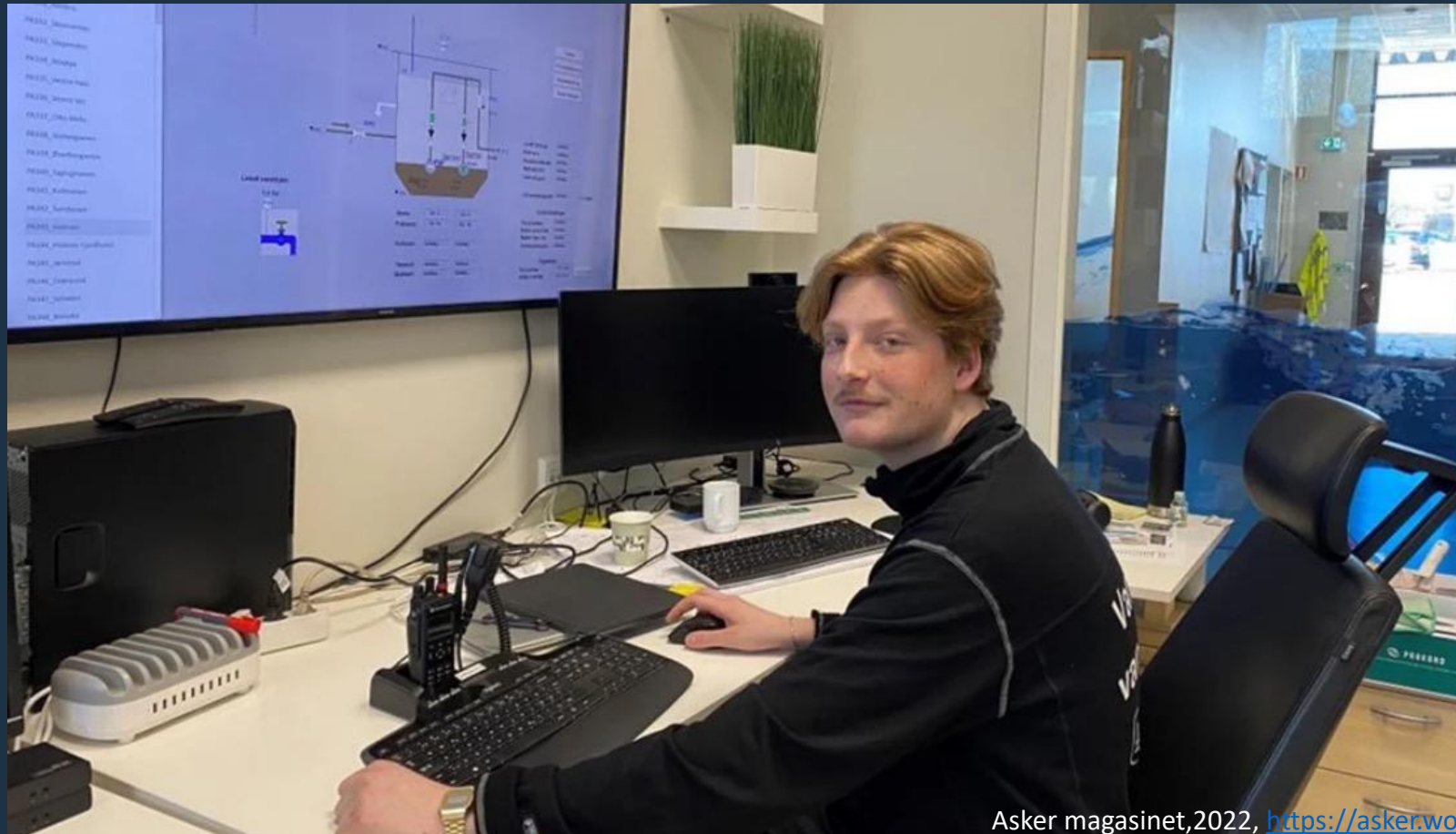


Hvordan lykkes vi med rekruttering?

Asker kommunes erfaringer med rekrutteringsarbeid



Asker kommune





Nøkkeltall



- 8. største kommune i Norge
- 376 km²
- 17,7 mil kystlinje



- 4000 hytter
- 39 960 boliger

Nøkkeltall



- 96 500 innbyggere
- 31 barneskoler
- 17 ungdomsskoler



- 49 000 sysselsatte
- 6500 årsverk i kommunen
- 55 kommunestyrerepresentanter
- 8,2 mrd. kroner i driftsbudsjett i kommunen (2022)

Nøkkeltall



- 600 frivillige organisasjoner
inkl. 96 idrettslag



- 37 000 arbeidsplasser
- 11 002 bedrifter i starten av 2022



Asker kart

- 17,7 mil kystlinje
- 6 mil fra nord til sør
- Flersenterkommune med definert senterstruktur;
 - kommunesenter
 - lokalsentre (9)
 - nærsentre (26)





Asker
kommune

Askers preferanser

- Sentralt på Østlandet, mellom Oslo og Drammen
- Stor kommune
- Stort fagmiljø



Virksomheten Vann- og vannmiljø

- 92 ansatte med stort spenn i alder, kompetanse og erfaring





Jakten på de gode hodene...

- Bakgrunn og tiltak for å rekruttere og beholde



Bakgrunn

- Høy gjennomsnittsalder, tradisjonelt og konservativt miljø
- Utfordringer med tradisjonell rekruttering
- Langsiktig og strategisk arbeid
- Rekrutteringsperspektiv i alt vi gjør
- Mer aktiv og kreativ rekruttering



<https://tv.nrk.no/serie/etaten>

Tiltak for rekruttering

- Trainee program i samarbeid med Norsk Vann mfl.
- Sommerstudenter/sommerhjelp
- Samarbeid med universitet om Masteroppgaver/Ph.d.
- Hospitering
- Tørr å satse på nyutdannede



...flere tiltak for rekruttering

- Undervisning på Oslo Met og videregående opplæring
- Deltar i FoU program
- Jobber for å bli godkjent som lærlingsbedrift i flere fag
- Deltar på rekrutteringsdager





Tiltak for å beholde kompetansen

- Gi ansatte spennende og utviklende oppgaver
- Ansvar og tillitt
- Lytte til deres kunnskap
- Sikre et stort nok fagmiljø – bredde og mangfold i alder og kompetanse
- Fleksibel arbeidstid/hjemmekontor
- Moro på jobb!



...flere tiltak for å beholde kompetansen

- Legge til rette for deltidsstudier
- Støtte til Ph.d.
- Samfunnsansvaret og bærekraftsverdiene er en attraktivitet
- Fadderordning
- VA- yngre

Samfunnsoppdraget

Asker kommunes hovedoppgaver er å bidra til god samfunnsutvikling, levere velferdstjenester til innbyggerne og legge til rette for lokaldemokratiet.



VA-yngre

Suksess med rekruttering...

- Lykkes med rekruttering
- Stort fagmiljø
- Bredde og variasjon i alder, utdanning og erfaring
- Lav «turnover»





Endringer i samfunnet gir nye utfordringer?

- Ikke alltid lett å være nær hovedstaden
- Konservativ lønnsfastsettelse – mister konkurransefortrinn?
- Opplever sterk konkurranse med konsulentbransjen
- Opplever et endret arbeidsmarked
- Håp - i usikre tider er det lettere å rekruttere til kommunene

Kan vi som kommuner lykkes bedre sammen?

- Sterkere synliggjøre kommunene som arbeidsgiver i fellesskap?
- Inngå avtaler med utvalgte studiesteder (fordeles geografisk)?
- Organisere kommunenes deltagelse på rekrutteringsdager o.l. systematisk og kontinuerlig?

Rekruttering er gøy!

